

Gezond

Gezond ondernemen is een supplement
bij het jaarverslag 2001 van
Koninklijke Numico N.V.

ondernemen

Ondernemen is voorop lopen

- Veiligheid
- Duurzaamheid
- Openheid
- Menselijk
- Natuurlijk



March
of Dimes
WalkAmerica

Thank You

Gezond ondernemen

In het jaarverslag van 2000 gaven wij in een apart supplement 'Gezond eten, gezond leven' onze visie op gezonde voeding – de basis voor een gezond leven. Ook dit jaar belichten wij een 'gezondheidsaspect', een aspect dat onlosmakelijk is verbonden met de onderneming zelf en met de onderneming als onderdeel van de samenleving.

Wij noemen het 'Gezond ondernemen' en geven u in dit katern onze visie op een aantal onderwerpen dat aan de basis ligt van de gezondheid van onze onderneming, zowel in maatschappelijk als in financieel opzicht. Wij beperken ons daarbij tot enkele onderwerpen die betrekking hebben op het verslagjaar 2001 en die in zeer nauwe relatie staan tot de kernwaarden van onze onderneming, zoals deze onder meer zijn vastgelegd in de Numico Gedragscode.

De Numico Gedragscode is enkele jaren geleden tot stand gekomen in samenwerking met medewerkers uit de verschillende landen waarin onze onderneming actief is. Alle managers hebben de code ondertekend en er is toezicht op de naleving ervan. Bij gevoelige onderwerpen op het gebied van maatschappelijke betrokkenheid en respect voor mens, dier en milieu gaat het niet om woorden maar daden. Onze gedragscode geeft het beleid van Numico weer als onderdeel van een dynamisch proces en is dan ook aan verandering onderhevig. Zo vond in 2001 onder andere een verfijning plaats van de toetsing van de diverse elementen van de gedragscode.

In dit katern geen opsomming van wat er op papier staat, maar een vogelvlucht langs waarden en concrete activiteiten, langs feiten en opinies. Aan de orde komen onder meer onze zorg voor voedselveiligheid en milieu, de openheid en de aandacht voor ethiek. Een impressie van de verantwoordelijkheden die wij in onze ogen moeten en willen nemen, want voor ons zijn dit allemaal belangrijke aspecten van 'gezond ondernemen'.



Maatschappelijke betrokkenheid

Over de hele wereld tonen de Numico-bedrijven en hun medewerkers hun betrokkenheid bij goede doelen door deelname aan uiteenlopende liefdadigheidsprogramma's en fondsenwervingsactiviteiten, van vrijwilligerswerk voor lokale hulporganisaties en het internationaal Rode Kruis tot wandel- en marathonevenementen.

Medewerkers van Rexall Sundown en GNC namen deel aan de 'March of Dimes – WalkAmerica 2001', waarmee zij fondsen werven voor onderzoek en ontwikkeling van innovatieve programma's ten behoeve van te vroeg geboren baby's en baby's met geboortefwijkingen.



'Breast is Best'

De beste voeding voor moeder en kind

B

orstvoeding is de beste voeding die een moeder haar kind kan geven. Het is de meest natuurlijke en uitgekende voeding voor een pasgeboren baby. Numico onderschrijft dit uitgangspunt volledig.

Als een moeder echter geen borstvoeding kan geven of aanvullende voeding nodig is, vervult flesvoeding een legitieme rol en moeten ouders kunnen beschikken over een goed en veilig alternatief voor borstvoeding. Een groot voordeel van de keuze voor flesvoeding boven koemelk is dat de samenstelling van flesvoeding speciaal wordt aangepast aan de ontwikkelingsfase en behoeften van het kindje.

In 1981 is het uitgangspunt van de voorkeur voor en bescherming van borstvoeding vastgelegd in de WHO Code voor de marketing van zuigelingen-voeding. Deze Code is geen wet, maar stimuleert overheden om tot wetgeving te komen en aan te geven op welke wijze de voorkeur voor borstvoeding moet worden beschermd. Dit gebeurt onder andere door vast te leggen dat geen reclame mag worden gemaakt voor zuigelingen-voeding voor de allerkleinsten. Voor de landen waar de Code niet of nog niet is opgenomen in wetgeving, heeft Numico, gebaseerd op de WHO Code, eigen richtlijnen en uitgangspunten geformuleerd die

door iedere werknemer moeten worden nageleefd.

Om te kunnen nagaan of dit ook daadwerkelijk over de hele wereld gebeurt, worden jaarlijks door de dochterondernemingen die zuigelingen-voeding op de markt brengen rapportages gemaakt over de naleving van deze uitgangspunten. Deze rapportages worden vervolgens besproken met de Advies Commissie Ethiek. Daarnaast is door leden van deze Commissie in 2001 een bezoek aan één van de landen gebracht. Door de Commissieleden ter plaatse kennis te doen nemen van de situatie ten aanzien van de naleving van de WHO Code en de Numico Guiding Principles kan nog beter worden toegezien op de naleving.

In 2001 is Warschau (Polen) bezocht. Leden van de Advies Commissie Ethiek spraken ter plaatse met onder andere de coördinator van het nationale borstvoedingsprogramma, artsen van een geboortekliniek en vertegenwoordigers van de overheid en consumenten-organisaties. Numico hecht veel belang aan de mening van de Advies Commissie Ethiek met betrekking tot de naleving van de richtlijnen. Want al wordt flesvoeding, mede door geavanceerd onderzoek, steeds beter, het wordt nooit helemaal hetzelfde als borstvoeding: 'Breast is Best'.

Advies Commissie Ethiek

De onafhankelijke Advies Commissie Ethiek is in 1995 ingesteld en brengt advies uit aan Numico over ethisch gevoelige onderwerpen. De Commissie bestaat uit vijf deskundigen: Prof. Dr. H. Rigter (voorzitter), Dr. L. Fretz, Mr. F. Hes, Mr. F. Kist en mevrouw Drs. T. Stegeman. De Commissie toetst de plannen en activiteiten van Numico aan de Numico Gedragscode, de daarbij behorende richtlijnen en maatschappelijke opvattingen.

Naast een thema als het gebruik van moderne biotechnologie en de sociale acceptatie daarvan is ook de naleving van de Numico Gedragscode, waaronder de naleving van de Numico Guiding Principles voor de marketing van zuigelingen-voeding, tot thema verworden.

voeding & VEILIGHEID

VOEDSELVEILIGHEID:

**een kwestie van kennis,
discipline, alertheid en openheid**



Voor een bedrijf dat producten maakt die gerelateerd zijn aan gezondheid en dat vooral kwetsbare groepen als consument heeft, (denk aan baby's en patiënten) is kwaliteit en voedselveiligheid essentieel. Bij Koninklijke Numico heeft de controle over de productieketen een hoge prioriteit. Alleen met veilige producten van de hoogste kwaliteit behouden we het vertrouwen van de consument. Om dit te bereiken, stelt de onderneming stringente eisen aan grondstoffen, onderzoek, productie en verpakkingsproces.

Numico's voedselveiligheids- en kwaliteitssysteem Alle productiefaciliteiten, 42 fabrieken over de hele wereld, voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen. Er wordt op toegezien dat de producten aan alle wettelijke eisen voldoen, of deze nu nationaal, Europees, Amerikaans of internationaal zijn. Wanneer er op bepaalde gebieden geen of onvoldoende, of zelfs helemaal geen eisen zijn, werkt de onderneming pro-actief aan de formulering en introductie van eigen corporate standaarden. Dit gebeurt in overleg met een daartoe ingestelde Adviescommissie voor Voedselveiligheid. Het voedselveiligheids- en kwaliteitssysteem opereert op twee niveaus. De fabrieken zijn zelf verantwoordelijk voor het waarborgen

van kwaliteit en voedselveiligheid. Het productieproces moet in overeenstemming zijn met de General Manufacturing Practices (GMP), Good Hygienic Practices (GHP), Supply-Chain Control en Hazard Analysis Critical Control Points (HACCP) die door Numico zelf zijn geformuleerd op basis van Europese richtlijnen, de CODEX Alimentarius en nationale wetgeving.

Het corporate toezicht wordt uitgeoefend via de zogenaamde Food Safety Package.

Food Safety Package Het voedselveiligheidsprogramma, de 'Food Safety Package', bestaat uit twee elementen:

- Controles van de fabrieken, fabrieks-laboratoria en distributiecentra. Het doel van deze 'audits' is een overzicht te houden van het niveau van kwaliteit en voedselveiligheid van alle productie- en distributiefaciliteiten wereldwijd en het verbeteren daarvan;
- Het tweede element betreft het monitoringprogramma voor grondstoffen en eindproducten. Het doel van dit programma is het continue toezicht op de kwaliteit en de veiligheid van grondstoffen en producten, het identificeren van

potentiële gevaren en het in stand houden van een database van de prestatie-niveaus van de fabrieken.

Zowel de audits als het monitoringprogramma worden uitgevoerd door een onafhankelijk gecertificeerd laboratorium in Friedrichsdorf, het Centrale Laboratorium in Friedrichsdorf (CLF) in Duitsland.

De deelname aan het voedselveiligheidsprogramma is verplicht voor alle productie-faciliteiten. De resultaten van zowel het auditing- als het monitoringprogramma worden binnen de organisatie op managementniveau teruggekoppeld. Op deze wijze wordt de verantwoordelijkheid voor kwaliteit en voedselveiligheid hoog in de organisatie geplaatst.

Door het voortdurend uitvoeren van verschillende tests en de regelmatige audits, houdt het CLF toezicht op alle producten, productieprocessen en laboratoria van de Numico-groep. Hiermee heeft de onderneming in feite een eigen 'Keuringsdienst van Waren' ingesteld.

Voor meer informatie:
www.numico.com/voedselveiligheid

NIEUWS Food Safety Award 2001

Om het belang van voedselveiligheid te onderstrepen en de inspanningen van onze medewerkers te belonen, wordt elk jaar de zogenaamde Food Safety Award uitgereikt. Elke fabriek ontvangt een score voor haar resultaten op het gebied van kwaliteit en voedselveiligheid. De fabriek met het hoogste aantal punten of de fabriek die de grootste vooruitgang heeft geboekt, ontvangt de prijs. De Food Safety Award is in 2001 uitgereikt aan Milupa Fulda (Duitsland).



Klaas de Jong (Directeur Corporate Affairs) overhandigt de Food Safety Award 2001 aan Helmut Klinger (Supply Point Manager Milupa Fulda) en Bernd Clauss (Quality Assurance Manager Milupa Fulda).

CLF

Het centrum van Numico's voedselveiligheidsbeleid is het Centrale Laboratorium in Friedrichsdorf (CLF) in Duitsland. Het is een van de meest geavanceerde centra op het gebied van kwaliteitscontrole en ontving in 2001 als één van de eerste laboratoria in Europa een accreditatie volgens DIN EN ISO/IEC 17025. De audits en het monitoringprogramma worden vanuit dit centrum uitgevoerd.



ADVIESCOMMISSIE VOOR Voedselveiligheid

Internationaal gerenommeerde, onafhankelijke deskundigen op het gebied van toxicologie en microbiologie uit diverse landen ontmoeten elkaar regelmatig als leden van Numico's Adviescommissie voor Voedselveiligheid. Zij geven, gevraagd en ongevraagd, hun visie op actuele thema's op het terrein van kwaliteit en voedselveiligheid. In 2001 gaven zij onder andere hun visie op het gebruik van kruiden, biologische en niet-biologische grondstoffen en BSE.





De mens en de wereld...

“De inwoners van New York hebben er gezamenlijk de schouders onder gezet in de nasleep van de tragische gebeurtenissen van 11 september. Dat gold ook voor GNC. Onze managers waren de volgende dag weer in de winkels en gingen weer open voor het publiek. De boodschap was luid en duidelijk: we kunnen dan wel, letterlijk en figuurlijk, neergeslagen zijn, we gaan daardoor nog niet bij de pakken neerzitten.

De reddingsteams werkten dag en nacht en er was behoefte aan veel basisvoorzieningen. Wij waren blij dat wij de stad konden helpen door de reddingswerkers van voedingsproducten en water te voorzien.”

Vincent Cacace, Verkoopdirecteur GNC, verantwoordelijk voor de winkels in New York
De foto is door hem genomen op 11 september na het instorten van de eerste toren van het World Trade Center.



Alhoewel de voedingsmiddelenindustrie over het algemeen niet bekend staat als een milieuvervuilende industrie, staan onderwerpen als energie- en waterbesparing en duurzaamheid bij Numico hoog op de agenda.

Streven naar duurzaamheid is een toetssteen voor alle activiteiten.

Hierbij gaat het om maatschappelijke verantwoordelijkheid en om respect voor mens, dier en milieu. Het verstandig en zuinig gebruik van de natuurlijke hulp- en grondstoffen vormt hiervoor een voorwaarde.

DUURZAAMHEID EN MILIEU

Aandacht voor het milieu vormt een belangrijke waarde in het beleid van Numico, vastgelegd in de Numico Gedragscode. Zorg voor het milieu is daardoor van hoog tot laag in de organisatie aanwezig. Alle dochterondernemingen hebben zich gecommitteerd aan een milieuvriendelijke en duurzame bedrijfsvoering. De 42 fabrieken, verspreid over de hele wereld, voldoen aan de milieueisen van het land en de branche waarin ze zich bevinden. Door middel van opleiding en training van haar medewerkers streeft de onderneming naar een continue verbetering van de kwaliteit en een hoger milieubewustzijn.

GRONDSTOFFEN: ZO MIN MOGELIJK BESTRIJDINGS-MIDDELEN Het milieubeleid van Numico is gericht op een zuinig en verstandig gebruik van natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen. Omdat onze producten voor een groot deel afhankelijk zijn van landbouwproducten begint dit met een zorgvuldige

selectie van deze grondstoffen. Numico verbouwt geen eigen landbouwproducten, maar koopt deze in bij derden. Om ervoor te zorgen dat deze grondstoffen, behalve van topkwaliteit zijn, ook zo min mogelijk het milieu belasten, worden ze getoetst aan strenge kwaliteits- en milieucriteria. Numico eist van haar leveranciers dat zij zich aan strenge richtlijnen houden met betrekking tot het gebruik van bestrijdingsmiddelen

VERPAKKINGSCONVENANT

In Nederland heeft de overheid een convenant getekend met de handel en de industrie. De doelstellingen van dit convenant zijn erop gericht om de hoeveelheid verpakkingsmateriaal te verminderen en hergebruik van materiaal te stimuleren. De dochterondernemingen in Nederland hebben dit convenant ondertekend. Bij nieuwe verpakkingen wordt kritisch gekeken naar de milieuconsequenties. Een recent succes is de introductie van een nieuwe, navulbare verpakking voor zuig-

zoals pesticiden en met betrekking tot het gebruik van vlees en melk van koeien uit de niet-intensieve veeteelt.

PRODUCTIEPROCES GERICHT OP ECO-EFFICIENCY

Er wordt continu naar gestreefd om de (productie-)processen zo efficiënt mogelijk te organiseren. Het energie- en watergebruik per product wordt zo laag mogelijk gehouden om zo de belasting van het milieu tot een minimum te beperken. Het voortdurend verbeteren van de energie-efficiency van de productieprocessen is voor Numico een steeds terugkerende doelstelling. Op het gebied van milieuzorg is Numico actief bij het terugdringen van de uitstoot van schadelijke stoffen. Numico stelt daarnaast scherpe interne milieunormen aan haar activiteiten.

lingenvoeding. De vertrouwde blikverpakkingen werden na een analyse van de levenscyclus (een zogenaamde Life Cycle Analysis waarbij de milieubelasting van de 'oude' en 'nieuwe' verpakking met elkaar werd vergeleken), vervangen door de navul Nutrilon-box met vacuümverpakkingen. Deze verpakking zorgt voor een aanzienlijke vermindering van de milieubelasting.

Een ander voorbeeld is de introductie van het Nutrison Pack, een nieuwe verpakkingvorm voor enterale klinische voeding.



WATER EN AFVALWATER Water is een onmisbare bron voor het leven waar dan ook zorgvuldig mee moet worden omgegaan. In de voedingsmiddelenindustrie wordt bij de productieprocessen relatief veel water gebruikt. Dit is met name voor de koeling en, in verband met de vereiste hygiëne, het intensief reinigen van leidingen, opslagtanks en procesapparatuur. Door de introductie van nieuwe technieken en het gebruikmaken van andere koelsystemen en verpakkingen is het gebruik van water de laatste jaren sterk afgenomen. Ook de reinigingsprocessen zijn aangepast waardoor het gebruik van water sterk is verminderd. Naast het gebruik van water zijn programma's opgezet om de vervuilinggraad van afvalwater te verminderen. Het afvalwater wordt in de meeste fabrieken gezuiverd door eigen waterzuiveringssystemen.

VERPAKKINGEN EN AFVAL In samenwerking met de verpakkingsleveranciers zijn een aantal maatregelen genomen om de hoeveelheid verpakkingsmaterialen te reduceren. Door grondstoffen als bulk te laten aanleveren in plaats van in zakken is een belangrijke besparing gerealiseerd. Daarnaast streeft Numico continu naar het verbeteren van de verpakking van haar eigen producten. Door het verminderen van de verpakkingshoeveelheden wordt de belasting van het milieu op verschillende manieren verkleind. Minder verpakkingen

betekent niet alleen minder productiecosten en minder afval, maar ook minder transportkosten. Waar mogelijk wordt het afval gerecycled.

HINDER EN VEILIGHEID Geluid is een lokaal probleem waar omwonenden hinder van kunnen ondervinden. Om die reden is elk industrieterrein voorzien van een geluidzonering. Alle bedrijven vallen binnen deze zonering. Daarmee is niet gezegd dat er geen geluidsklachten zijn. Er kan wel eens een situatie ontstaan waarbij hinder wordt veroorzaakt. In goed overleg met de buurt wordt dit opgelost. Ditzelfde geldt voor eventuele stankoverlast, al is dit nauwelijks aan de orde bij de productie van baby- en klinische voeding. Alleen bij waterzuiveringsinstallaties kan, in het geval van een calamiteit, stank een probleem vormen. Door het vastleggen van de juiste handelwijze is dit risico tot een minimum beperkt.

STICHTING DUURZAME VOEDINGSMIDDELENKETEN (DUVO) Numico heeft in Nederland met vijftien ondernemingen uit de voedingsmiddelenindustrie een stichting opgericht met als doel ontwikkelingen te stimuleren die duurzaamheid in de voedingsmiddelenindustrie kunnen bevorderen.

De stichting richt zich voornamelijk op kennisontwikkeling in samenwerking met onafhankelijke kennisinstellingen en op het uitwisselen van onderlinge ervaringen. Numico wil de

BIOTECHNOLOGIE Van moderne biotechnologie zoals bijvoorbeeld genetische modificatie wordt gezegd dat het een bijdrage kan leveren aan een duurzaam milieubeleid. Als Europees marktleider op het gebied van klinische en zuigelingenvoeding wil Numico, in nauwe samenwerking met de medische sector, de meest geavanceerde producten ontwikkelen. Numico is van mening dat het gebruik van moderne technologieën zoals genetische modificatie echter alleen mag worden toegepast in onderzoek en ontwikkeling van nieuwe productingrediënten, wanneer aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de veiligheid van de grondstoffen en de voedingsmiddelen voor menselijke consumptie is vastgesteld door de officiële autoriteiten van het betreffende land;
- de (medische) effecten of voordelen als voedingswaarde zijn voldoende vastgesteld;
- in de markt bestaat er voldoende sociale acceptatie van de technologie en de daaruit voortgekomen voedingsmiddelen.

duurzaamheidsthema's in dialoog met betrokken partijen in de samenleving bespreken en verantwoording afleggen over het door Numico te voeren beleid. Het succes wordt bepaald door openheid over deze zaken te geven.

“Stakeholders kunnen Numico te allen tijde aanspreken op zaken met betrekking tot het gedrag van de onderneming. Open communicatie met stakeholders staat hoog in het vaandel.”

Uit: Numico Gedragscode, zoals uitgegeven in april 2001



De familie Van der Hagen richtte in de 19e eeuw Nutricia op. De laatste representant van de familie, de heer E.J. van der Hagen, verliet in 2001 als President-Commissaris de onderneming.



- 9 februari
Bekendmaking verkoop Zonnatura
- 14 februari
Benoeming W.H. Oomens als lid van de Hoofddirectie in de functie van Chief Financial Officer
- 6 maart
Bekendmaking voorgenomen verkoop Nutricia zuivel- en drankengroep

7 november
Bekendmaking resultaten 3e kwartaal 2001

1 oktober

Bekendmaking voorlopige resultaten 3e kwartaal 2001

16 augustus

Bekendmaking halfjaarcijfers 2001

financiële data

JANUARI FEBRUARI MAART APRIL MEI JUNI JULI AUGUSTUS SEPTEMBER OKTOBER NOVEMBER DECEMBER

2001

- 24 april
Bekendmaking omzetonwikkelingen 1e kwartaal 2001
- 26 april
Algemene Vergadering van Aandeelhouders
- 6 maart
Bekendmaking resultaten 2000

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt het beleid over 2000 toegelicht, de jaarrekening goedgekeurd en het dividend vastgesteld. Tevens komt het Corporate Governance beleid aan de orde. Numico zegt toe stappen te zullen nemen om de zeggenschap van de aandeelhouders te vergroten.

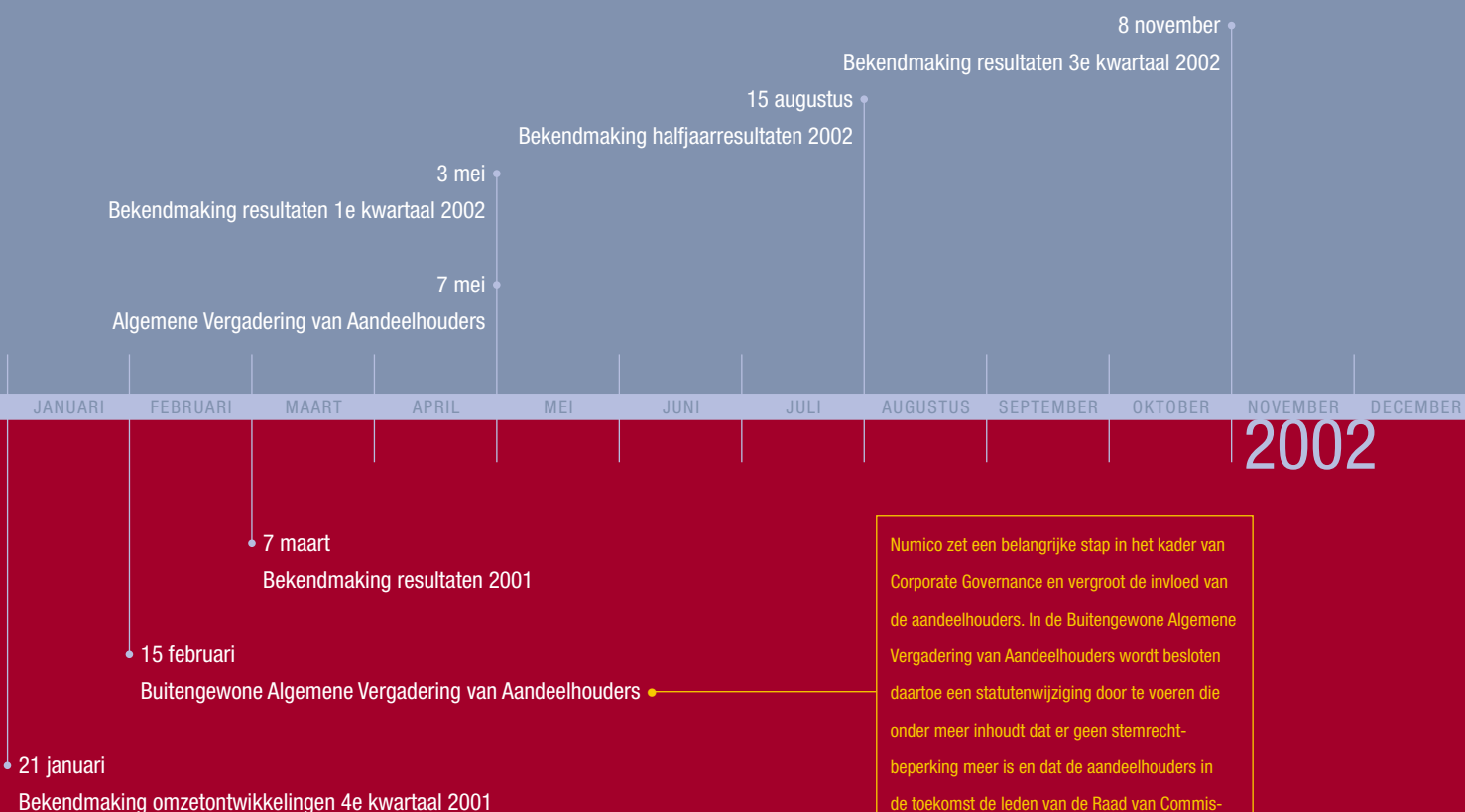
“De beurs kent zijn eigen dynamiek. Wij zullen de komende tijd moeten bewijzen wat we waard zijn. Dat doen we door een daadkrachtige aanpak van het management, succesvolle introducties van nieuwe producten in de Verenigde Staten, het benutten in Europa van onze ervaringen opgedaan in de Verenigde Staten en door openheid en consistentie in onze financiële berichtgeving.”

Uit: Nieuwjaarstoespraak 2002 J. van der Wielen, President-Directeur



“Vanwege de kwetsbaarheid van de consumenten is het vanzelfsprekend dat Numico voortdurend te maken heeft met sociale en ethische onderwerpen. Numico neemt pro-actief deel aan deze discussies, met duidelijke meningen.”

Uit: Numico Gedragscode, zoals uitgegeven in april 2001



Training en ontwikkeling

Numico wil een werkomgeving cultiveren die gebaseerd is op wederzijds respect en een oprecht gevoel erbij te horen. De onderneming investeert in de training van professionele vaardigheden en de ontwikkeling van bedrijfswaarden van alle werknemers.*

* UIT: NUMICO GEDRAGSCODE, ZOALS UITGEGEVEN IN APRIL 2001

Een veilige en gezonde werkomgeving

Numico zet zich in om de werknemers een schone, gezonde en veilige werkomgeving te bieden, in overeenstemming met de beste werkwijze. Werknemers van Numico-bedrijven zijn verplicht alle redelijke voorzorgsmaatregelen te nemen om letsel bij henzelf, hun collega's en het publiek te voorkomen.*

Geen discriminatie

Uit respect voor anderen zijn wij vastbesloten om ons te onthouden van iedere vorm van discriminatie op basis van ras, huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd, geslacht, afkomst of handicap. Bij het werven van personeel en alle promoties, overplaatsingen, ontslagen, straffen, beloning en arbeidsvoorwaarden worden de beslissingen uitsluitend genomen op grond van de kwalificaties en bekwaamheden die nodig zijn voor het werk dat gedaan moet worden.*

Mensen maken het verschil



De internationale groep studenten van MAP 2 (juni 2001), samen met programmaorganisatie en trainers.

Management Development

In 2000 startte Numico met een in-house management development programma gericht op de ontwikkeling van jonge, veelbelovende topmanagers. Dit zogenaamde Management All-round Programme werd voor het eerst gehouden in oktober 2000. De deelnemers aan dit programma zullen in de toekomst verder worden begeleid en gevolgd in hun carrièreontwikkeling binnen Numico. In juni 2001 werd het tweede Management All-round Programme (MAP 2) georganiseerd. De deelnemers aan deze 'MAP 2' waren afkomstig uit Duitsland, Engeland, Frankrijk, Indonesië, Italië, Nederland, Polen, Tsjechië, Turkije, de Verenigde Staten en Zwitserland.

In de diversiteit van de deelnemers ligt een groot deel van de toegevoegde waarde van dit programma opgesloten: er vindt kennisoverdracht plaats in de breedste zin van het woord, kennis die specifiek betrekking heeft op onze onderneming, op onze achtergrond, onze producten en onze cultuur.

Op lokaal niveau worden ook in-house trainingsprogramma's georganiseerd; ook hierbij speelt het faciliteren van een intern netwerk door de onderneming een belangrijke rol. Bij al dit soort interne programma's vindt een vorm van kruisbestuiving plaats: (top) management en medewerkers leren elkaar persoonlijk kennen en kunnen daardoor profiteren van elkaars kennis, ervaring en inzicht.

Medezeggenschap

De medezeggenschapsstructuur van werknemers is geregeld in overeenstemming met de wettelijke vereisten. In Nederland is sedert jaren naast de lokale ondernemingsraden een Centrale Ondernemingsraad actief die regelmatig met de Hoofddirectie in overleg treedt. Daarnaast houdt de Europese Ondernemingsraad zich bezig met aangelegenheden die met name invloed hebben op de Europese activiteiten van Numico.

De Europese Ondernemingsraad van Numico kwam voor de jaarlijkse vergadering bijeen op 27 en 28 november 2001 in Bath, Verenigd Koninkrijk. De vergadering werd bijgewoond door leden uit het Verenigd Koninkrijk, Ier-

land, Nederland, Duitsland, België, Italië, Spanje en Oostenrijk. Iedere jaarlijkse bijeenkomst bevat onder meer een ontmoeting met de President-Directeur, de heer Van der Wielen. Tijdens de discussie met de President-Directeur was de Numico Gedragscode een van de gespreksonderwerpen. De Europese Ondernemingsraad is van mening dat de gedragscode een belangrijk en bruikbaar document is voor alle Numico-medewerkers. In 2001 is de gedragscode als boekje verspreid en werd goed ontvangen. Iedereen is het erover eens dat dit document voor iedereen binnen Numico beschikbaar zou moeten zijn.

Uit: verslag Europese Ondernemingsraad, november 2001