

EVC in de etalage

Het EVC-systeem met assessoren, handboeken, monitoring en ook het Kenniscentrum EVC staat er nu. De etalage is gevuld.

“EVC gaat om het inzichtelijk maken van wat je kan”, zegt Karin van der Sanden, Kenniscentrum EVC. “Het kan ook voor mensen zonder startkwalificatie betekenis hebben, juist voor die mensen. Je gaat immers ervaringen in werk- en leefomgeving in kaart brengen.”

Het Kenniscentrum EVC bestaat sinds 2000, maar EVC is er al langer. De term kwam volgens Van der Sanden in gebruik rond 1995. Het Kenniscentrum EVC werd opgezet om meer lijn in de EVC te brengen.

Het kenniscentrum werkt in opdracht van de Projectdirectie Leren en Werken. Het functioneert als secretariaat voor de ‘convenantpartners’, organisaties waar ook AOC Raad, HBO-raad, Colo en de ministeries van OCW en SZW onder vallen. Het zet zich in voor kwaliteitszorg

EVC zou volgens onderzoek meer gemotiveerde mensen opleveren, beter werk en een verhoogde leercapaciteit van het bedrijf

rond EVC met een systeem van erkende aanbieders. En ook voor deskundigheidsbevordering op dit gebied. De afgelopen jaren is het EVC-systeem in elkaar gezet. Met bijvoorbeeld competentie monitoring en assessorentrainingen (assessoren zijn de mensen die in het evc-traject de beoordeling uitvoeren). De etalage werd als het ware aangekleed.

Ruwweg voor een bedrag tussen 750 en 1.500 euro per deelnemer zorgen nu EVC-aanbieders (kenniscentra, onderwijsinstellingen en particuliere opleidingsaanbieders) dat ervaring van mensen wordt omgezet in een ervaringscertificaat. Hoe je dat precies doet, ligt bij die aanbieder. De prijs is onder meer afhankelijk van het pakket. Dan kun je denken aan hulp bij portfolio, werkplekbeoordeling, meer assessoren, veel gesprekken en ondersteuning bij bewijslastverzameling.

Er zijn de afgelopen jaren EVC-aanmoedigingsprijzen uitgedeeld en er kwamen allerlei instrumenten. In het groene onderwijs is bijvoorbeeld bij AOC Oost en vervolgens bij Aequor een Handboek EVC ontwikkeld. En aoc's hebben ervaringen opgedaan met intakes en quickscans. Jaarlijks worden er nu ruim tienduizend EVC's uitgevoerd, aldus Van der Sanden. Leren en Werken (PLW), het project van de ministeries van OCW en SZW waarin EVC

wordt gestimuleerd, heeft voor de tweede keer subsidies verstrekt ter stimulering van vooral regionale en ook sectorale projecten. Het gaat daarbij om leven lang leren; EVC is een onderdeel.

De levensmiddelenindustrie, de sector waar tot dusverre EVC het meeste aanslaat, is een sectorale aanpak. Er loopt een project van de SOL (Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie) en de FNLI (Federatie Nederlandse Levensmiddelen Industrie) voor de levensmiddelenindustrie met vier deelprojecten waarin Helicon Opleidingen, AOC Oost, Aequor en ROC De Leijgraaf deelnemen. Voor de andere groene sectoren wordt steeds meer vanuit de regio gewerkt, samen met regionaal onderwijs en bedrijfsleven.

In het algemeen kan EVC nog meer en nog breder, denkt Van der Sanden. “De aandacht verschuift nu naar gebruik en implementatie.” De spotlights op de etalage. Er worden artikelen geschreven en conferenties georganiseerd. Over vragen zoals: hoe organiseer je EVC op school? Welke instrumenten en beoordelingscriteria zijn er? Wat is de rol van bedrijven en wat verwachten die bedrijven? Iets meer over de procedure. Het begint bij de ambitie van een EVC-kandidaat om verder te komen. Bij de intake moet er dan een beeld ontstaan van degene die het betreft. Wat zijn zijn competenties, leerwensen en mogelijkheden? Vervolgens wordt er een standaard gekozen, bijvoorbeeld een landelijk erkende mbo-, hbo- of sectorkwalificatie. Want, zegt Van der Sanden, “het moet wel civiel effect opleveren.”

Het vraagt van scholen klantgericht denken en een (flexibel) aanbod voor deelnemers die vaak een individueel traject volgen. Voor scholen en kenniscentra levert het aan de andere kant een inkomen, maar wat is de winst voor een bedrijf?

Zo'n bedrijf krijgt advies op maat. Als een EVC door een erkende aanbieder wordt uitgevoerd, zit er belastingvoordeel in. En verder blijkt aldus Van der Sanden, uit voorlopig onderzoek dat EVC meer gemotiveerde mensen oplevert, beter werk en een verhoogde leercapaciteit van het bedrijf.

SOL bekijkt hoe het voor deelnemende bedrijven nog aantrekkelijker kan worden gemaakt. Bijvoorbeeld met subsidie uit het Europees Sociaal Fonds. En er wordt nagedacht over EVC voor moeilijk bemiddelbare werkzoekenden. En misschien, oppert Liesbeth Rutjes, SOL, zou nu er gesproken wordt over werktijdverkorting om de dreiging van de kredietcrisis op te vangen, de tijd die vrijvalt gebruikt kunnen worden voor EVC en scholing. (tvdb)