

Kwaliteit lesprogramma op bijzondere wijze getoetst Platteland vernieuwing HAS Den Bosch succesvol

De opleiding Platteland vernieuwing van HAS Den Bosch doet dit jaar uitgebreid onderzoek naar de kwaliteit van het lesprogramma en de tevredenheid van de afgestudeerden en hun werkgevers. Dit onderzoek werd op een dag in januari op een verrassende manier ingeluid. Toen werden tien afgestudeerden en hun werkgevers geïnterviewd. Aan het einde van de dag werd de gezamenlijke balans opgemaakt en het oordeel over de opleiding werd geveld: Platteland vernieuwing is succesvol!

Op 18 januari jongstleden werden 20 docenten van de opleiding Platteland vernieuwing HAS den Bosch in koppels op pad gestuurd. Voor ieder koppel was een afspraak gemaakt met een afgestudeerde van de studie Tuin- en landschapsmanagement of van de studie Stad en streekontwikkeling. Met deze afgestudeerde en zijn of haar werkgever, werden een aantal thema's besproken. Hierbij stonden de kwaliteit van de studie, de beoordeling door de werkgevers en de gewenste veranderingen in de toekomst centraal.

Verbindende schakels

Afgestudeerden van de studies Tuin- en landschapsmanagement en Stad en streekontwikkeling kijken met veel enthousiasme terug op hun studietijd. Behalve over de gezelligheid is er ook veel tevredenheid over de inhoud van de studie. Tijdens de studie ligt een belangrijk accent op projectwerk. Dit blijkt een goede voorbereiding te zijn op de dagelijkse realiteit in het werkveld. Roy Nelissen, werkzaam bij de ZLTO, heeft bij HAS Den Bosch een stevige basis gekregen voor het werken in projectgroepen. Dit zorgde bij hem voor een bijna naadloze overgang van studeren naar werken. De externe gerichtheid met reële praktijkvoorbeelden in de projecten, heeft bij Linda Maassen van BTL Planburo gezorgd voor een goede voorbereiding op het werkveld. Tijdens de opleiding is volgens diverse oud-studenten veel aandacht voor communicatie. Dit in combinatie met de brede vak-kennis die de opleiding biedt, zorgt ervoor dat de afgestudeerden verbindende schakels kunnen zijn tussen leverancier en klant, tussen gemeente en burger, tussen aannemer en klant en ga zo maar door. Wel wordt nog aandacht gevraagd



Docent Tom van Muijlwijk (l) op bezoek bij afgestudeerde Roy Nelissen (m) en zijn werkgever Nick Buijks bij de ZLTO in Tilburg

voor het beeldend denken. Visualisatie wordt nu wel gestimuleerd, maar nog niet optimaal benut. In het werkveld is dit steeds meer aan de orde.

Projectmatig werken

De verschillende werkgevers waren eensgezind over de opleiding. De studenten zijn geen vakspecialisten, maar gaan met een open blik en een brede kennis hun werkzaamheden tegemoet. Zij zijn in staat om integraal te denken en vraagstukken van meerdere zijden te benaderen. Dus niet alleen vanuit het vakkundige oogpunt, maar bijvoorbeeld ook vanuit sociale en economische oogpunten.

Bij Oranjewoud worden plattelandsvernieuwers ingezet voor bredere, innovatieve activiteiten, bijvoorbeeld bij het opzetten van beheersprocessen of nieuwe beheeradviezen. Ook door de werkgevers wordt het projectmatig werken ervaren als een pré. Tijdens de opleiding mag het projectmatig werken

de individuele beoordeling van de student niet in de weg staan. De afgestudeerden zijn in staat om zich in korte tijd veel informatie eigen te maken, en dat zorgt ervoor dat ze zich redelijk snel kunnen specialiseren.

Externe gerichtheid

Het derde thema gaf de docenten Plattelandsvernieuwing meer zicht op de richting die de opleiding de komende jaren in moet slaan. De werkgevers gaven hun visie op de trends die zich voordoen in het werkveld. Deze trends zijn onder andere te vinden op het gebied van visualisatie. Adviesbureaus geven aan dat zij een duidelijke ontwikkeling zien bij gemeenten. Zij besteden steeds vaker het hele aanlegtraject uit. Zowel onderzoek als planvorming, uitbesteding aan aannemers en controle op de uitvoering. De afgestudeerden zijn van alle markten thuis en zien vooral de verbanden tussen de verschillende actoren. Dat werkt prettig.

Ook werd gesproken over samenwerking. Vanuit diverse bedrijven werd een aanbod gedaan voor gastcolleges, stages, projecten of afstudeeropdrachten. Daar heeft HAS Den Bosch wel oren naar omdat er steeds groeiende aandacht is voor externe gerichtheid tijdens de studie. Studenten kunnen zich immers niet voorbereiden op hun carrière als zij niet bijna dagelijks in contact komen met het werkveld. Hierbij werden volop visitekaartjes uitgewisseld.

Spin in het web

Tot slot werden de afgestudeerden gevraagd hun passie te beschrijven. De reacties spreken voor zich: zij willen een spin in het web zijn en vol van creativiteit, flexibiliteit en enthousiasme zorgen voor verbetering van de leefomgeving. Met veel plezier werkt HAS Den Bosch aan de verdere ontwikkeling van de opleiding. Het enthousiasme van de afgestudeerden en hun werkgevers is erg inspirerend. □

(advertentie)