

# Begrippen en concepten in het programma Kennis

PJ Beers

Education and Competence Studies / Social Sciences Group / Wageningen UR



# Belangrijkste concepten

- Systeem
- Actor / Sector
- Probleem
- Kennis
- Groep
- Oplossing
- Probleem-eigenaar
- Stakeholder
- Contacten / Netwerk
- Actie / Handeling / Handelingsperspectief

# Systeem

- Elementen
- Relaties
- Systeemgrens
- Context / Omgeving
- Proces
- Toestand / Conditie
- Dynamiek
- Evenwicht
- Verandering
- Heden / Verleden / Toekomst
- Transitie

# Actor – Individu dat, of organisatie die kan handelen

- Kennis
- Vaardigheden
- Attitudes
- Competenties
- Belangen
- Waarden
- Doelen
- Student
- Onderzoeker
- Ondernemer
- Activist
- Consument
- Burger
- Boer

*Probleemeigenaar / stakeholder*

# Probleem – Verschil werkelijke en gewenste systeemtoestand

- Eenvoudig
- Gecompliceerd
- Complex
- Duurzaamheids-
- Maatschappelijk
- Omgevings-  
verandering
- Globalisering
- Klimaatverandering

# Kennis – [wat is dat eigenlijk?]

- Expliciet
- Gecontextualiseerd
- Kennis over kennis
- Onduidelijkheid
- Onzekerheid
- Nieuwe kennis
- Systemkennis
- Processen
- Doorstroming
- Circulatie
- Co-creatie
- Generatie
- Benutting
- Uitwisseling
- Ontsluiting
- Ontwikkeling

# Groep / Netwerk / Sector

- Sociaal kapitaal
- Overeenstemming
- Belangendiversiteit
- Interdisciplinariteit
- Hiërarchie
- Kennisarrangement
- Leerarrangement
- Community of practice
- Community of learning

# Oplossing – Kennismanagement

- Zelfstandig leren
- Ervaringsleren
- Coaching
- Probleemgestuurd leren
- Action learning
- Social Learning
- Monitoring en Evaluatie
- Sturen
- Innoveren
- Intervenieren
- Dynamiseren
- Regelgeving
- Instituties



# Observaties

- Weinig nadruk op Macht, Resources, Strategisch gedrag
- Veel verschillende begrippen voor “kennisproces”
- Wat is het verschil tussen “community” en “arrangement”?